

Verhaltenskodex

Die PAION Pharma GmbH ist ein Pharmaunternehmen, das sich auf die Erforschung, Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb innovativer medizinischer Produkte spezialisiert hat.

Unser Ziel ist es, einen wesentlichen Beitrag zur Verbesserung der Patientenversorgung zu leisten und als zuverlässiger Partner vor allem in den Bereichen Anästhesie und Intensivmedizin zu agieren.

Um unser Ziel und unseren wirtschaftlichen Erfolg zu erreichen, ist es selbstverständlich, dass jeder alle Gesetze, Richtlinien, branchenspezifischen Kodizes und internen Vorschriften einhalten muss.

Wir fördern eine respektvolle Zusammenarbeit untereinander sowie mit unseren Geschäftspartnern. Wir tolerieren keinerlei Gesetzesverstöße, Belästigungen oder Diskriminierungen.

Unsere Kultur und unsere Werte unterstützen unabhängiges Handeln. Dieser Verhaltenskodex soll unsere Mitarbeiter dabei unterstützen, sowohl ethisch als auch rechtlich die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Vielen Dank für Ihr Engagement, die Patientenversorgung durch korrektes Geschäftsverhalten zu verbessern.

Aachen, November 2025

Tilman Bur & Jiawen Chen
Geschäftsführer

Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter von PAION Pharma, unabhängig davon, wo sie tätig sind. Wir erwarten auch von allen unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an diese Grundsätze und Werte halten und sich mit ihnen identifizieren.

Grundsätze und Werte

■ **Qualität und Sicherheit**

Um einen wesentlichen Beitrag zur Verbesserung der Patientenversorgung leisten zu können und als zuverlässiger Partner in unserem Geschäftsbereich zu agieren, ist es von größter Bedeutung, die Qualität und Sicherheit unserer Produkte zu gewährleisten.

Wir konzentrieren uns darauf, die höchsten Qualitätsstandards in der Entwicklung, Produktion, Lieferkette und bei unseren Dienstleistungen zu erfüllen. Wir sind bestrebt, alle unsere Anstrengungen auf die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte zum Wohle der Patienten und unseres wirtschaftlichen Erfolgs zu richten.

■ **Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen**

Um wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen, muss jeder innerhalb des Unternehmens alle geltenden Gesetze, Richtlinien, branchenspezifischen Vorschriften und Kodizes sowie interne Regelungen einhalten.

Wir bei PAION Pharma verpflichten uns, alle relevanten Vorschriften, die unser Geschäft regeln, strikt einzuhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Kartellrecht, Wettbewerbsrecht, Exportkontrollvorschriften, Arbeitsschutzrecht, Datenschutz und Datensicherheit.

Alle Mitarbeiter sind sich bewusst, dass Verstöße zu einer langfristigen Beeinträchtigung des Rufs von PAION Pharma und seiner Produkte, zu hohen finanziellen Verlusten oder zu behördlichen und strafrechtlichen Sanktionen führen können.

■ **Menschenrechte, Personalwesen und Arbeitsplatzkultur**

Wir verpflichten uns zur Achtung der internationalen Menschenrechte und grundlegenden Arbeitsnormen und integrieren diese in unser tägliches Geschäft.

Wir bei PAION Pharma glauben, dass der einzigartige Beitrag der Mitglieder unserer Organisation unseren Erfolg ausmacht.

Um sicherzustellen, dass unsere innovativen Produkte und unsere Kultur die Perspektiven und Erfahrungen aller berücksichtigen, diskriminieren wir niemanden aufgrund seiner Rasse, Religion, Hautfarbe, nationalen Herkunft, sexuellen Orientierung, seines Geschlechts, Alters, Vermögens, Veteranenstatus oder einer körperlichen Einschränkung.

Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, eine Arbeitskultur frei von Diskriminierung und Belästigung zu pflegen, indem sie anderen mit Freundlichkeit und Respekt begegnen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von einer Vielzahl von Kandidaten. Die Auswahl für die Besetzung von Stellen erfolgt ausschließlich auf der Grundlage der individuellen Leistungen.

Umgang mit Kunden, Lieferanten und Dritten

■ Korruptionsprävention

Wir tolerieren keine Form von Korruption und erwarten dasselbe von unseren Geschäftspartnern.

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte auf legale, ethische und ehrliche Weise zu führen. Es ist unsere Absicht, uns durch die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen von anderen abzuheben.

Daher ist jeglicher Anschein von Korruption und unzulässiger Einflussnahme strengstens untersagt.

Wir fördern eine offene und ehrliche Kommunikation in beide Richtungen. Von unseren Mitarbeitern wird erwartet, dass sie alle Bedenken hinsichtlich bekannter oder vermuteter illegaler oder unethischer Geschäftsverhalten äußern. Alle derartigen Bedenken können vertraulich und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen gegenüber der Geschäftsleitung oder der Personalabteilung geäußert werden. Alle geäußerten Bedenken werden umfassend untersucht und gegebenenfalls entsprechend behandelt.

■ Fairer Wettbewerb

Wir glauben, dass freier und fairer Wettbewerb von entscheidender Bedeutung ist.

Daher erwarten wir von allen unseren Mitarbeitern, dass sie sich jederzeit an die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze halten. Wir gehen weder direkt noch indirekt rechtswidrige Vereinbarungen mit unseren Wettbewerbern ein und tauschen keine sensiblen Marktdaten aus.

■ **Interaktion mit Fachkräften im Gesundheitswesen**

Die Bereitstellung wahrheitsgemäßer, nicht irreführender Informationen über unsere Produkte und medizinischen Indikationen trägt zu unserem Ziel bei, als zuverlässiger Partner im Gesundheitsmarkt wahrgenommen zu werden.

Wir erwarten daher von unseren Mitarbeitern, dass sie einen fairen und regelkonformen Umgang mit Klinikern, Forschern oder Institutionen pflegen und davon Abstand nehmen, Angehörige der Gesundheitsberufe zu beeinflussen.

Umgang mit Informationen und Daten

■ **Vertraulichkeit**

Die Offenlegung geschäftsbezogener und sensibler Informationen kann PAION Pharma, Geschäftspartnern und Patienten ernsthaften Schaden zufügen. Außerdem kann sie das Unternehmen haftbar machen und unseren Ruf schädigen.

Daher behandeln wir Informationen und Daten von Kunden und Geschäftspartnern in Übereinstimmung mit den nationalen Datenschutzgesetzen.

Wir bemühen uns, die Anzahl der Mitarbeiter mit Zugang zu sensiblen Daten auf ein Minimum zu beschränken und solche Daten nur dann auszutauschen, wenn Vertraulichkeitsvereinbarungen bestehen.

■ **Schutz des geistigen Eigentums**

Pharmazeutische Produkte sind das Ergebnis intensiver Forschung und Entwicklung. Das von uns geschaffene geistige Eigentum ist das Ergebnis langjähriger Bemühungen und darf niemals an Personen weitergegeben werden, die keine Kenntnis davon haben müssen. Es ist die Grundlage unseres Erfolgs und muss geschützt werden.

Neben dem Schutz unseres eigenen geistigen Eigentums respektieren wir auch das geistige Eigentum anderer und halten uns an die einschlägigen Gesetze.

■ **Datenschutz**

Wir gehen verantwortungsbewusst, transparent und mit der gebotenen Sorgfalt mit personenbezogenen Daten um und halten uns an die geltenden gesetzlichen Standards. Diese Daten werden in Übereinstimmung mit der Einwilligung für die angegebenen und legitimen Zwecke verwendet und nur so lange wie nötig aufbewahrt.

Wir geben niemals Daten an Personen weiter, die nicht befugt sind, davon Kenntnis zu nehmen.

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit digitalen Technologien.

Umwelt und soziales Engagement

■ Umweltschutz

Der Schutz der Umwelt und unserer natürlichen Ressourcen hat für uns Priorität.

Da die Ressourcen begrenzt sind, dürfen unsere Handlungen, Betriebsabläufe und Produkte der Umwelt, in der wir tätig sind, keinen Schaden zufügen.

Wir bemühen uns um einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und fördern Maßnahmen zur Abfallvermeidung sowie zur Einsparung von Wasser und Energie.

■ Soziales Engagement

PAION Pharma ist weltweit tätig.

Als Pharmaunternehmen beschränken wir unsere Aktivitäten nicht auf die Verbesserung der Patientenversorgung.

Wir sind uns bewusst und akzeptieren, dass wir eine Verantwortung gegenüber der Gesellschaft haben.